**DISGRIFIAD SWYDD INTERLINK A PHROFFIL PERSON**

Teitl y swydd: Cydlynydd Cyfranogiad SEE Pobl Ifanc

Prosiect: S.E.E (Datrys, Arbrofi ac Esblygu)

Oriau: 37 awr (ystyrir rhannu swydd)

Cyflog: Pwynt Graddfa 20 yr NJC (£25,991) yn codi i bwynt graddfa 21 (£26,511) ar ôl cwblhau cyfnod prawf yn llwyddiannus.

Lleoliad: Gweithio o bell ac mewn lleoliadau cymunedol yn RhCT. Mae gan Interlink swyddfa ym Mhontypridd.

**Disgrifiad o'r rôl:**

Mae SEE wedi’i ddatblygu gan bobl ifanc ar gyfer pobl ifanc a bydd yn cynnwys gweithio gyda grŵp amrywiol o bobl ifanc dros newid ac ochr yn ochr â phartneriaid fel bod lleisiau pobl ifanc na chlywir yn aml yn cael eu clywed a’u gweithredu. Bydd deiliad y swydd yn gweithio gyda chydweithwyr, aelodau a phartneriaid i gefnogi pobl ifanc i wneud gwahaniaeth cadarnhaol i'w bywydau eu hunain, eu cymunedau a gweithio gyda phartneriaid, gweithgareddau a gwasanaethau i wella'r cyngor, yr wybodaeth a'r gefnogaeth ddigidol wyneb yn wyneb ac arlein sydd ar gael i bobl ifanc gan gynnwys:

* Cynnwys plant a phobl ifanc a'r gymuned ehangach nas clywir yn aml wrth ddylunio a darparu gwasanaethau a chymorth lleol.
* Sicrhau bod y rhai sydd wedi'u hallgáu yn cael eu cynnwys, a gweithio gyda phobl ifanc i nodi a mynd i'r afael â rhwystrau i gynnwys pobl ifanc a'r cymorth sydd ar gael iddynt.
* Gweithio gyda phobl ifanc ar ddull sy'n seiliedig ar gryfderau i gefnogi pobl ifanc i ddatblygu prosiectau a'u rhoi ar waith.
* Datblygu dulliau o feithrin gallu a datblygu gwytnwch, er enghraifft, drwy ddarparu cymorth a hyfforddiant i blant, pobl ifanc a rhieni.
* Cefnogi pobl ifanc i ddatblygu cefnogaeth cyfoedion i gyfoedion.
* Gwrando ar iaith briodol, cyfathrebu â hi a chysylltu drwyddi
* Cynllunio a hwyluso cyfarfodydd gyda phlant, pobl ifanc a phartneriaid.
* Nodi a gwneud cais am gyfleoedd ariannu perthnasol.
* Hyrwyddo gwirfoddoli gan gynnwys grantiau bach ac Wythnos Gwirfoddolwyr.
* Datblygu a chefnogi Rhwydwaith Plant, Pobl Ifanc a Theuluoedd RhCT.
* Cynorthwyo partneriaid i ymgynghori a chynnwys pobl ifanc wrth ddatblygu rhaglen, partneriaethau a rhwydweithiau lleol.
* Hyrwyddo llwybrau, adborth a chynrychiolaeth i gefnogi grwpiau strategol i wrando ar bobl ifanc a'u cynnwys yn y gwaith o gyd-ddylunio gwasanaethau, megis Is-grŵp Iechyd a Lles Emosiynol Plant a Phobl Ifanc o Fwrdd Gwasanaethau Plant Rhanbarthol Cwm Taf Morgannwg.
* Fel rhan o'r Tîm Cyngor Cymunedol, gweithio gyda chydweithwyr, aelodau a phartneriaid i drawsnewid y cymorth arlein sydd ar gael i bobl ifanc o fewn cymunedau lleol.
* Cydlynu rhwydweithiau, hyfforddiant a digwyddiadau arlein a darparu hyfforddiant wyneb yn wyneb ac arlein.
* Gweithio gyda'r Tîm Lles i hyrwyddo'r cynnig i wella iechyd a lles meddwl pobl ifanc.
* Casglu adborth ar ansawdd yr wybodaeth a'r cyngor rydych yn eu cefnogi gan gynnwys cofnodi'r wybodaeth a'r gefnogaeth a ddarperir gennych trwy'r system Rheoli Perthynas Cwsmer (CRM) a thasgau gweinyddol eraill.
* Cydweithio â darparwyr trydydd sector a phartneriaid gwasanaethau cyhoeddus i gefnogi cydweithredu i helpu i gynnal gweithgareddau, gwasanaethau a chyfleusterau lleol.
* Gweithio ar eich menter eich hun ac fel rhan o dîm.
* Gweithio yn unol â chynlluniau y cytunwyd arnynt a bodloni amcanion a chanlyniadau y cytunwyd arnynt.
* Defnyddio amrywiaeth o TG a meddalwedd.
* Ymgymryd â dysgu a datblygu a goruchwyliaeth reolaidd.
* Dilyn polisïau a gweithdrefnau Interlink.
* Ymgymryd â thasgau perthnasol eraill sy'n berthnasol i'r rôl.

Bydd deiliad y swydd yn adrodd i’w reolwr llinell, y Prif Weithredwr a Bwrdd yr Ymddiriedolwyr ac yn goruchwylio’r gwaith o gyflawni, monitro a gwerthuso’r rôl yn effeithiol gyda chymorth Tîm Rheoli Interlink.

**PROFFIL PERSONOL**

**Gofynion Penodol i'r Rôl:**

Nod Interlink yw mynd ati i gynyddu amrywiaeth a sgiliau ein Tîm. Mae pob rôl yn agored i unrhyw unigolyn, o unrhyw gefndir, a all ddangos bod ganddo'r sgiliau, yr ymrwymiad a'r angerdd i wneud gwahaniaeth. Rydym yn awyddus i gyflogi’r rhai sydd â diddordeb a phrofiad o weithio gyda grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol a gallwn helpu i fynd i’r afael â’r heriau y mae pobl ifanc yn eu hwynebu wrth geisio cael mynediad at weithgareddau, gwasanaethau a grwpiau lleol.

**Ymddygiad Penodol i'r Rôl**

* Bod yn gynhwysol – dangos ymrwymiad a dealltwriaeth o gydraddoldeb ac amrywiaeth a gweithio gyda grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol.
* Cyfathrebu – gallu cyfathrebu wyneb yn wyneb, mewn grwpiau a defnyddio cyfryngau cymdeithasol a llwyfannau arlein yn effeithiol.
* Bod yn gydweithredol - gweithio gyda chydweithwyr / partneriaid i gyflawni canlyniadau rhaglen.
* Bod yn emosiynol ddeallus – cefnogi aelodau a meithrin eu gallu.
* Bod yn hynod drefnus - bod yn effeithiol wrth ddatblygu a chyflawni cynlluniau, amcanion a mesurau perfformiad sefydliadol.
* Bod yn broffesiynol – cynrychioli buddiannau gorau'r trydydd sector ac Interlink yn effeithiol.
* Bod yn gyfrifol – rheoli eich meysydd cyfrifoldeb, gan gynnwys perfformiad a monitro a gwerthuso.
* Gwybod sut i reoli gwybodaeth yn sensitif – deall pwysigrwydd a sut i weithio'n sensitif ac yn gyfrinachol.
* Bod yn hyblyg ac ymatebol – sicrhau eich bod yn addasu i ofynion newidiol.
* Bod yn adfyfyriol – datblygu eich gwybodaeth a'ch sgiliau trwy ddysgu a datblygiad parhaus.
* Mae'r gallu i siarad Cymraeg yn ddymunol ond nid yn hanfodol ar gyfer y swydd.

**Pa rinweddau y mae’r bobl ifanc yn chwilio amdanynt:**

* Hawddgar ond teg
* Creadigol a chyda meddwl agored
* Gonest
* Bod yn anfeirniadol
* Gweithio'n galed
* Deallus a thosturiol
* Profiad blaenorol o weithio gyda phobl ifanc
* Proffesiynol ond yn hawdd siarad â chi
* Meddu ar hiwmor
* Egnïol

**Defnyddio car**

Mae'r swydd yn gofyn am ddefnydd ac argaeledd car at ddiben gwaith.

**Gofynion Interlink i'r Holl Staff**

**Cyfathrebu, gallu:**

* Gwrando, cyfathrebu a chynnwys amrywiaeth o bobl, cymunedau, aelodau a phartneriaid.
* Arddangos lefel uchel o sgiliau cyfathrebu llafar ac ysgrifenedig.
* Defnyddio pecynnau TG a dangos lefel uchel o gymhwysedd.
* Cynllunio a hwyluso cyfarfodydd, gweithdai a digwyddiadau.
* Ysgrifennu a chwblhau adroddiadau a deunydd hyrwyddo perthnasol.
* Rheoli gwybodaeth yn gywir yn unol â pholisïau Interlink.
* Gweithredu'n gyfrinachol a meddu ar wybodaeth ymarferol dda am ddiogelu data.
* Mae'n ddymunol eich bod yn gallu cyfathrebu yn y Gymraeg.

**Agwedd, yn gallu:**

* Bod yn hyblyg ac ymatebol i anghenion newidiol y gwasanaeth a'r sefydliad.
* Bod yn ddibynadwy a deall sut y gall eich ymddygiad, eich barn a'ch agwedd effeithio ar eich perfformiad a'ch presenoldeb.
* Ennill gwybodaeth a dealltwriaeth fanwl o theori ac ymarfer yn eich maes gwaith, datblygu a gweithredu arfer da, datblygu eich sgiliau a'ch gwybodaeth eich hun trwy ddysgu parhaus.
* Bod yn gadarnhaol am eich rôl, eich cydweithwyr, eich rheolwyr, eich ymddiriedolwyr a'ch sefydliad.

**Gweithio’n effeithiol gyda phobl, yn gallu:**

* Datblygu perthnasoedd o ymddiriedaeth a thrin pawb â gonestrwydd, urddas, tosturi a pharch.
* Perthnasu â phobl fel unigolion, parchu eu dewisiadau personol, peidio â barnu a gweithio'n broffesiynol gyda phobl sydd â gwerthoedd a safbwyntiau gwahanol.
* Delio'n broffesiynol ac yn ddigynnwrf â sefyllfaoedd ac unigolion heriol.
* Deall pwysigrwydd cynnal ffiniau proffesiynol ac uniondeb.
* Gwrando ar bobl a chymunedau a'u cynnwys mewn perthynas â gweithredu dulliau sefydliadol megis cydgynhyrchu, ymarfer sy'n seiliedig ar gryfder, addysgeg gymdeithasol, datblygiad cymunedol sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn ac yn seiliedig ar asedau.

**Gwaith tîm a threfniadol effeithiol, yn gallu:**

* Ffurfio perthnasoedd cadarnhaol a pharchu cydweithwyr, rheolwyr ac ymddiriedolwyr.
* Bod yn hyblyg ac yn addasadwy i anghenion y bobl rydych yn gweithio gyda nhw.
* Mynegi a gweithredu gwerthoedd ac egwyddorion Interlinks trwy eich ymarfer.
* Deall pwrpas eich rôl yng nghyd-destun ehangach y sefydliad - ei genhadaeth, ei werthoedd a'i arferion gwaith sefydledig.
* Deall a chyfleu'r cysylltiad rhwng eich perfformiad, canlyniadau eich prosiect a pherfformiad sefydliadol a chynaliadwyedd Interlink yn y dyfodol.
* Nodi a rheoli risg a diogelu yn effeithiol yn eich maes gwaith.
* Cadw at ganllawiau, rheolau, fframweithiau cyfreithiol a fframweithiau eraill y disgwylir i chi weithio oddi mewn iddynt yn unol â disgwyliadau eich rôl.

**Deallusrwydd Emosiynol, yn gallu:**

* Deall a rheoli eich emosiynau a chydnabod eu heffaith bosibl.
* Synhwyro, deall ac ymateb yn sensitif i emosiynau ac ymddygiadau eraill.
* Deall a rheoli eich cyfyngiadau eich hun a pharchu cyfyngiadau eraill.
* Hunanreoli, datblygu eich hunanymwybyddiaeth ac annibyniaeth; a chydnabod pryd i ofyn am gymorth gan gydweithwyr a rheolwyr.

|  |
| --- |
| **INTERLINK RCT** |
| **GWERTHOEDD AC EGWYDDORION** |
| * Gweithio'n gynaliadwy, gan gymryd i ystyriaeth anghenion amgylcheddol, economaidd a chymdeithasol pobl a chymunedau lleol. * Cefnogi pob aelod gydag ystyriaeth arbennig i anghenion grwpiau llai. * Hyrwyddo cyfle cyfartal a chyfiawnder cymdeithasol, gan anelu at gyrraedd yr unigolion a'r grwpiau mwyaf anghenus. * Cefnogi gweithredu gwirfoddol, gan anelu at hyrwyddo a hwyluso cyfranogiad defnyddwyr gwasanaeth, gofalwyr a dinasyddion. * Bod yn hyblyg ac ymatebol i anghenion newidiol aelodau. * Cefnogi a datblygu gweithio mewn partneriaeth ar bob lefel i nodi, mynd i'r afael â chamau gweithredu sy'n bodloni anghenion cymunedau lleol, a rhoi sylw iddynt. * Gweithio gydag eraill gan ddefnyddio dulliau datblygu cymunedol, seiliedig ar asedau a chydgynhyrchiol * Gwella a pheidio â chystadlu â gwaith sefydliadau sy'n aelodau. |
| **EIN GWELEDIGAETH 20:20** |
| Mae gwirfoddoli, ymglymiad cymunedol a gweithredu yn arwain at gymunedau cysylltiedig a chydnerth, lle mae pobl yn cael eu trin yn deg, yn iach ac yn cael yr adnoddau sydd eu hangen arnynt**.** |
| **EIN CENHADAETH** |
| * Gwrando a chefnogi datblygiad cymunedau i fod yn fwy cysylltiedig ac yn fwy gwydn. * Adeiladu ar gryfderau unigol a chymunedol trwy wirfoddoli, cynnwys y gymuned a gweithredu. * Gweithio gydag eraill i wella lles, trechu tlodi a lleihau anghydraddoldeb. |
| Mae Interlink fel Cyngor Gwirfoddol Sirol yn aelod o Gefnogi Trydydd Sector Cymru sy’n darparu gwasanaethau ledled Cymru yn seiliedig ar gefnogi’r pedair piler a ganlyn:   * Gwirfoddoli * Llywodraethu da * Trydydd sector ffyniannus a chynaliadwy * Dylanwadu ac ymgysylltu strategol |